

Tera Probe Code of Conduct

「Tera Probe Code of Conduct」(以下「本Code」という。)は、株式会社テラプローブおよび子会社(以下「当社グループ」という。)各社の役員(これに準ずる者を含む。以下同じ。)
および従業員(臨時従業員・嘱託・パートタイム労働者、人材派遣契約に基づき勤務する者を含む。以下同じ。))が、お客さまや取引先とのビジネス、また役員や従業員同士が仕事をする上での行動といった、企業活動全般において遵守すべき最も基本的な規範として、その指針と基準を示すものです。

- 本Codeは社内教育の基本的な内容のひとつとして周知徹底されるべきものとします。
- 本Codeに違反した場合は、当社グループ各社の社内諸規則等に則って処罰の対象となり、また重大な違反の場合は、法的措置を執る可能性もあります。
- 当社グループ各社は、本Codeに違反する行為等を見聞きし、コンプライアンス・ヘルプライン等然るべきルートにより通報した役員および従業員に対し、通報を理由とした不利益な取扱いを行いません。
- 本Codeは、株式会社テラプローブの取締役会決議により制定されています。本Codeの改廃は、株式会社テラプローブの取締役会決議を経るものとします。

1. 基本姿勢

- (1) 私たちは、企業活動を遂行し、社会的責任を全うするために、一人ひとりが常に社会人としての自覚を持ち、誠実に、社会的良識に従って行動します。
- (2) 私たちは、企業活動に支障をきたす行為や社会に迷惑をかける行為をしないため、法令、本Codeおよび社内諸規則等を遵守します。
- (3) 私たちは、企業活動のみならず市民社会に脅威を与える反社会的勢力と一切関係を拒絶します。また如何なる不当不法な要求に対しても毅然とした態度で拒絶し、反社会的勢力を助長する行為を行わない姿勢を貫きます。

2. 社会との関係性

- (1) 地球環境の保全に真摯に取り組めます。
 - ① 私たちは、環境との調和を企業活動の重要課題の一つとし、企業活動の全域で一人ひとりが環境への配慮を念頭において行動します。
 - ② 私たちは、環境に配慮したサービスの提供を行うとともに、事業活動の全段階において省資源・省エネルギーの実現およびライフサイクルにわたった環境への影響の継続的な低減に努め、持続可能な社会づくりに貢献します。
 - ③ 私たちは、環境に関する法令を遵守することはもとより、環境に関する自主管理基準を設定し、その遵守に努めるとともに、環境活動を公開して参ります。
- (2) 地域社会との良好な関係を維持します。

私たちは、地域社会との連帯と協調を大切にし、企業活動に対する地域社会からの理解の促進と維持に努め、地域社会の一員としての責任を果たします。

(3) 反社会的勢力とは関係を持ちません。

- ① 私たちは、市民社会の安全に脅威を与える反社会的勢力とは一切関係を持ちません。
- ② 私たちは、反社会的勢力からの書籍購入・寄付・会費などのいかなる要求も毅然とした態度で拒絶し、反社会的勢力を助長するような行為を行いません。

(4) 寄付行為・政治献金などは適法に行います。

私たちは、各種団体等への寄付や政治献金を行う際には、その必要性、妥当性を十分に考慮した上で、関係法令を遵守し、正規の方法に則って行います。

(5) 輸出入関連法令を遵守します。

私たちは、国際的な平和および安全の維持を目的とする安全保障輸出管理を適切に実施するために、製品、技術役務等の輸出入取引について国内外の関連法令および社内諸規則を遵守します。

3. お客様、取引先との関係

(1) 常にお客様のベスト・パートナーであるための努力を続けます。

- ① 私たちは、お客様が必要とする技術・サービス等をタイムリーに提供します。
- ② 私たちは、関係法令に従って、サービスの品質に十分配慮し、品質管理を推進し品質向上に努めます。
- ③ 私たちは、サービスに関する事故の発生に対しては、速やかに対応、損害の拡大防止をはかり、原因の究明・対策・再発防止に努めるとともに、お客様から報告された品質に関する不満および改善要求に対して、速やかに対応します。

(2) 購入先・協力先と誠実、公平かつ公正な取引を行います。

- ① 私たちは、資材等の購入先および役務等請負協力先について、社内諸規則に従って公平・公正に判断したうえで決定し、優越的な地位を利用した不当な取引条件の強制などの不公正な行為を行わず、関係法令および契約に従って誠実な取引を行います。
- ② 私たちは、購入等に関する職務に関連して、利益や便宜の供与を受ける等の個人的な利益の追求を行いません。

(3) 非常識な贈答・接待、法令で禁止された贈答・接待を行いません。

- ① 私たちは、お客様その他取引先との関係において、社会通念を逸脱する物品・金銭などの贈答や過剰な接待の受領または供与を行いません。
- ② 私たちは、国内外を問わず、公務員またはこれに準ずる者に対する接待・贈答は行いません。

(4) 公正な宣伝・広告活動を行います。

私たちは、宣伝・広告等の活動において、品質、性能、仕様について事実と反する表示・表現またはお客様に誤解を生じさせる恐れのある表示・表現を行いません。

4. 競合会社との関係

(1) 自由な競争原理に基づき、独占禁止法を遵守します。

- ① 私たちは、如何なる状況であっても、カルテルや談合、再販売価格の維持など独占禁止法違反となる行為を行わず、公正で自由な企業間競争を行います。
- ② 私たちは、同業者間や業界団体で、価格、数量についての協議・取り決めを行ったり、談合を行うなど不当な取引制限を行いません。
- ③ 私たちは、同業者間または業界団体で共同して、新規事業参入者との取引を拒絶したり、販売

先の販売価格を拘束するなど不公正な取引方法となる行為を行いません。

- ④ 私たちは、同業者間または業界団体で共同して、新規事業参入者との取引を拒絶したり、販売先の販売価格を拘束するなど不公正な取引方法となる行為を行いません。

(2) 不正な競争を行いません。

- ① 私たちは、如何なる理由があっても、窃盗等不正な手段により他社の営業秘密を取得・使用しません。
- ② 私たちは、不正な手段により取得されたものであること、またはその恐れがあることを知りながら、他社の営業秘密を取得・使用しません。

5. 従業員等個人との関係

(1) 各自の人権を尊重し、基本的人権を侵害する行為を行いません。

- ① 私たちは、一人ひとりの人権を尊重し、人種、信条、性別、年齢、社会的身分、門地、国籍、民族、宗教または障害の有無等の理由による差別や個人の尊厳を傷つける行為を行いません。
- ② 私たちは、他人に不快感を与える行為や、性的嫌がらせ、または他人に性的嫌がらせと誤解される恐れのある行為を行いません。
- ③ 私たちは、お客様、取引先、従業員等の個人のプライバシーを尊重します。

(2) 働きやすい健康で安全な職場環境の維持に努めます。

- ① 私たちは、安全で衛生的な職場環境の整備に努め、また、業務上の安全・衛生に関する法令等を遵守します。
- ② 私たちは、労働関係法令を遵守し、強制労働、児童労働などを認めません。

(3) 個人情報の保護に努めます。

私たちは、業務上知り得たお客様、取引先および社員等個人の情報を正当な目的以外に使用しないとともに、社内諸規則に従い、厳重に管理します。

6. 会社・会社財産との関係

(1) 会社の財産を私的に流用しません。

私たちは、会社の財産（有形・無形の資産）を社内諸規則に従い適正に管理し、私的用途に流用する等、業務目的以外に使用しません。

(2) 正しい会計処理、会計報告を行います。

私たちは、会計情報を正確に記録し、不適正な会計処理、誤解を招く会計報告を行いません。

(3) 会社の営業秘密を適切に取扱います。

- ① 私たちは、会社の秘密情報を厳重に管理し、在職中のみならず退職後も、社内諸規則に定める手続によることなく開示・漏洩しません。
- ② 私たちは、在職中のみならず退職後も、会社の秘密情報を不正または不当に利用しません。

(4) 知的財産権を保護、維持し、積極的に活用します。

- ① 私たちは、研究・開発に積極的に取り組み、その成果を知的財産権（特許権、実用新案権、意匠権、商標権、著作権等）によって保護、維持し、かつ社内諸規則に従い、積極的に活用するよう努めます。
- ② 私たちは、在職中のみならず退職後も、会社の秘密情報を不正または不当に利用しません。

(5) 情報システムを適切に使用します。

- ① 私たちは、会社の情報システムを業務目的のみに使用し、個人的な目的のために使用しません。
- ② 私たちは、会社の情報システムに関わるID・パスワード等を厳重に管理し、社外への漏洩を防ぎます。
- ③ 私たちは、他人のID・パスワード等を盗用したり、不正に他人のコンピュータシステムにアクセスしたりしません。